



אוניברסיטת
בר-אילן

חברת מידע בנושא שכר לחברות הסגל אקדמי הבכיר

4	תלוש שכר
5	פרוט התשלומים
5	תשלומים בגין משרה
6	לוחות שכר - מסלול רגיל
8	- מסלול מקביל
9	תשלומים בגין הוצאות
9	תשלומים אחרים
12	הקדשת זמן מלא
14	תוספת מעונות
15	תשלום קריטריונים
16	ניכויי חובה - מסים
16	מס הכנסה
16	ניכויים והפרשות לקופות גמל
17	יתרת ימי מחלה
18	הסבר קרן לקשרי מדע בינלאומיים
19	מידע נוסף - חופשת לידה
19	- מניעת הטרדה מינית

חבר/ת סגל יקר/ה,

ברכות ואיחולים להצטרפותך לאוניברסיטת בר-אילן.
עם תחילת עבודתך באוניברסיטה, ריכזנו עבורך מידע שימושי בנושא תלוש
השכר ותנאים סוציאליים.

המידע המוצג בחוברת הינו כללי ותמציתי ואינו בא במקומו של הסכם
העבודה.

אנו מאמינים כי מידע זה יעזור לך בדרכיך הראשונות באוניברסיטה ויסייע
להתמצאות בנושאים שונים הקשורים לאוניברסיטה.

אנו מאחלים לך קליטה נעימה וטובה, עשייה ברוכה והתפתחות אישית
ומקצועית.

בברכת דרך צלחה



מאור פינקו

סמנכ"ל משאבי אנוש



תלוש שכר לחודש אוקטובר 2018
משאבי אנוש 12344

אנוברסיטת בר-אילן

סכום הניכוי	סימוכין	מסגבר	יתרה	מתאריך/תקופה/ מספר פגמים	כמות	מחלות-בכיר
182.64						
182.64	סה"כ ניכויי התחייבות					

נתונים מצטברים של קופות גמל וקרן השתלמות

פרטים	שכר בסיס	הפרשה	שווי	אחוז הפרשה
קרן השתלמות	60,947.32	4,571.05	1,035.85	7.50
תגמולים לקצבה	43,893.16	3,072.50	7.00	

יתרות ימי חופשה ומחלה

פרטים	מסכה שנתית	יתרה קודמת	זכות	חובה	יתרה חדשה
מחלה	5.00			-2.50	7.50

צד ימין של התלוש:

פרוט התשלומים

תשלומים בגין משרה

שכר משולב ותוספת אקדמית משולמות בהתאם לדרגה ולוותק.
ראוי להדגיש כי לכל דרגה בצירוף וותק, קיים תשלום שכר הסכמי כפי שמופיע בטבלה.

כך למשל מרצה בכיר יקבל תשלום משרה (כולל תוספת אקדמית ותוספת שחיקה בסך של 17,575.56 ש"ח עבור 7 שנות וותק).

במסלולי הקידום נקבע וותק התחלתי וותק מקסימלי, בהתאם לטבלה הנ"ל:
כך שחבר סגל לא יקבל וותק גבוה או נמוך מהוותק שנקבע

מחלה	ותק התחלתי	ותק מקסימלי
מרצה	2	6
מרצה בכיר	4	11
פרופ' חבר	7	17
פרופ' מן המניין	10	30

בקידום דרגה (מעמד) ייקבע הוותק על פי הוותק התחלתי של הדרגה אליה עבר חבר הסגל.
כך לדוגמה כאשר מרצה בכיר בעל וותק של 11 (מקסימלי) יעבור לדרגת פרופ' חבר, שכרו ישולם על פי וותק התחלתי של 7 שנים.

מצ"ב נספח א' - טבלת פירוט לתשלום שכר משולב ותוספת אקדמית.

ריכוז הנתונים בתלוש שכר זה

הסכום בשי"ח	פרטים
32,477.72	סך-כל התשלומים
10,194.40	ניכויי חובה-מסים
59.64	ניכויי חובה-נוספים
2,167.85	קופות גמל בהסכם
20,055.83	שכר נטו
182.64	ניכויי התחייבות
19,873.19	נטו לתשלום

פרטי חשבון הבנק

מספר חשבון	סניף	בנק

תעריפים

חיאור	סכום
%מסכרת	149.10
והתק	2.00
קצ'שנה	85.94

נתונים נוספים

נתונים אישיים	מספר זהות	מספר תע"פ
12344		
מצב משפחתי	נשוי	
ילדים עד גיל 18	1	
הכנסה לבן זוג	כן	
ביטוח לאומי	רגיל	
מס חודשי מצטבר	מס הכנסה	
01/08/2018	התאריך עסקה	
סגל בכיר	התחלת עבודה	
דרגה	דרגה	
01/08/2018	מתאריך	
100.00%	אחוז משרה	
נתונים חודשיים	ברוטו למס הכנסה	
33,514	35%	
אחוז מס שולי	4.75	
נקודות זיכוי	19,441	
ברוטו ללב לאומי	14,072	
ברוטו ללב ב.ק.		

סכומים מצטברים לשנת המס

ברוטו רגיל	שווי למס	מס רגיל	הכנסה לא מבוטחת	ניכוי לקצבה כעמית עצמאי	ניכוי לסניף 445	ערך נקודות זיכוי	הכנסה חיובית במס	שכר חיובי ב.ל.
63,524	1,036	8,755	19,631	762	2,853	3,078	63,524	63,524

יחידות מס

קופה שם	סגל הקופה	מספר חשבון	סכום בסיס	הפרשת מסע"ק	סכום הניכוי
06	05	04	03	02	01
07	08	09	10	11	12
13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36
37	38	39	40	41	42
43	44	45	46	47	48
49	50	51	52	53	54
55	56	57	58	59	60
61	62	63	64	65	66
67	68	69	70	71	72
73	74	75	76	77	78
79	80	81	82	83	84
85	86	87	88	89	90
91	92	93	94	95	96
97	98	99	100		

פרוט נקודות זיכוי

תושב ישראל	לדברים 1-5
2.25	2.50

תלוש הדמיה

פרוט התשלומים

סכום לתשלום	מחלות	אחוז	תעריף	למידע	חיאור
9,670.58	9.47				תשלומים בגין משרה
5,239.38					001 שכר משולב
14,909.96					007 תוס. אקדמית
200.60	17.00		11.80		תשלומים בגין הוצאות
313.00	1.00				068 קצובת נסיעות
513.60					1027 תוספת מעוונות
2,982.00	20.00		149.10		תשלומים אחרים
6,172.00					182 מחקר ב'
854.08					350 מענק קריטריוניים
844.08					358 שחיקה-דירינציאל
6,172.00			08/18		358 שחיקה-דירינציאל הפרש
17,054.16			08/18		360 הקדשת זמן מלא הפרש
					סה"כ תשלומים אחרים
					זקיפות שכר
					סמל חיאור
491.20					499 קה"ש מעל תקרה
344.65					499 קה"ש מעל תקרה
1,035.85					סה"כ זקיפות שכר
32,477.72					סה"כ התשלומים

ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרשי ב.לאומי	ביטוח בריאות	הפרשי ב.בריאות	מס'כ ניכוי חובה
6,678.00	1,436.99	516.65	1,193.71	369.05	10,194.40

ניכויי חובה נוספים

סכום הניכוי	מחלות	מסגבר	יתרה	מתאריך/תקופה/ מספר פגמים	כמות	מחלות-בכיר
59.64						
59.64	סה"כ ניכויי חובה נוספים					

ניכויים והפרשות לקופות גמל

קופה שם	סגל הקופה	מספר חשבון	סכום בסיס	הפרשת מסע"ק	סכום הניכוי
קופות גמל בהסכם					
005 גלעד החדשה			14,909.96	1,043.70	969.20
005 גלעד החדשה			14,909.96	894.60	
008 גלעד קה"ש			24,928.04	1,869.60	623.20
008 גלעד קה"ש			7,036.08	527.71	175.90
062 גלעד-גמל			24,928.04	311.60	
062 גלעד-גמל			7,036.08	87.95	
071 גלעד-גמל			24,928.04		311.60
071 גלעד-גמל			7,036.08		87.95
סה"כ קופות גמל בהסכם			4,735.16	2,167.85	
סה"כ ניכויים והפרשות לקופות גמל			4,735.16	2,167.85	

מספח 5063 נתונים איכותיים מותגים נכון ל-06/09/2018 תלוש זה אינו מחליף תלוש מקורי



מעודכן לינואר 2018

פרופסור חבר

שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	תוספת קידום ותק על מחצית התוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא תוספת שחיקה	תוספת שחיקה
0	0.000%	8,614.86	0.00	0.00	8,614.86	1,206.08
7	21.706%	10,484.82	5,760.15	625.16	16,870.13	2,361.82
8	24.206%	10,700.19	5,760.15	697.16	17,157.50	2,402.05
9	26.706%	10,915.57	5,760.15	769.16	17,444.87	2,442.28
10	29.206%	11,130.94	5,760.15	841.16	17,732.25	2,482.51
11	31.706%	11,346.31	5,760.15	913.16	18,019.62	2,522.75
12	34.206%	11,561.68	5,760.15	985.16	18,306.99	2,562.98
13	36.706%	11,777.05	5,760.15	1,057.17	18,594.37	2,603.21
14	39.206%	11,992.42	5,760.15	1,129.17	18,881.74	2,643.44
15	41.706%	12,207.79	5,760.15	1,201.17	19,169.11	2,683.68
16	44.206%	12,423.17	5,760.15	1,273.17	19,456.49	2,723.91
17	46.706%	12,638.54	5,760.15	1,345.17	19,743.86	2,764.14

מעודכן לינואר 2018

מרצה בכיר

שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	תוספת קידום ותק על מחצית התוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא תוספת שחיקה	תוספת שחיקה
0	0.000%	7,875.84	0.00	0.00	7,875.84	1,102.62
4	14.368%	9,007.45	5,245.48	376.84	14,629.77	2,048.17
5	16.868%	9,204.35	5,245.48	442.41	14,892.23	2,084.91
6	19.368%	9,401.24	5,245.48	507.98	15,154.70	2,121.66
7	21.868%	9,598.14	5,245.48	573.54	15,417.16	2,158.40
8	24.368%	9,795.04	5,245.48	639.11	15,679.63	2,195.15
9	26.868%	9,991.93	5,245.48	704.68	15,942.09	2,231.89
10	29.368%	10,188.83	5,245.48	770.25	16,204.56	2,268.64
11	31.868%	10,385.72	5,245.48	835.82	16,467.02	2,305.38

מעודכן לינואר 2018

מרצה

שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	תוספת קידום ותק על מחצית התוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא תוספת שחיקה	תוספת שחיקה
0	0.000%	7,748.91	0.00	0.00	7,748.91	1,084.85
2	9.473%	8,482.93	4,388.09	207.83	13,078.85	1,831.04
3	11.973%	8,676.65	4,388.09	262.68	13,327.42	1,865.84
4	14.473%	8,870.37	4,388.09	317.53	13,576.00	1,900.64
5	16.973%	9,064.09	4,388.09	372.39	13,824.57	1,935.44
6	19.473%	9,257.82	4,388.09	427.24	14,073.14	1,970.24

נספח א' 2 להסכם השכר - טבלת שכר לפי סעיף 9.1.2 להסכם - בתוקף החל מיום 1.1.2018

לוחות שכר - סגל אקדמי בכיר באוניברסיטאות

פעימה שנייה בנין הסכם השכר עם הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות מיום 4.12.2016,

החל ממשכורת ינואר 2018

אחוז עדכון: השלמה ל 2%

מסלול רגיל

מעודכן לינואר 2018

פרופסור מן המניין

שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	תוספת קידום ותק על מחצית התוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא תוספת שחיקה	תוספת שחיקה
0	0.000%	9,496.43	0.00	0.00	9,496.43	1,329.50
10	28.997%	12,250.09	7,212.05	1,045.63	20,507.78	2,871.09
11	31.497%	12,487.50	7,212.05	1,135.79	20,835.34	2,916.95
12	33.997%	12,724.91	7,212.05	1,225.94	21,162.90	2,962.81
13	36.497%	12,962.32	7,212.05	1,316.09	21,490.46	3,008.66
14	38.997%	13,199.74	7,212.05	1,406.24	21,818.02	3,054.52
15	41.497%	13,437.15	7,212.05	1,496.39	22,145.58	3,100.38
16	43.997%	13,674.56	7,212.05	1,586.54	22,473.14	3,146.24
17	46.497%	13,911.97	7,212.05	1,676.69	22,800.71	3,192.10
18	48.997%	14,149.38	7,212.05	1,766.84	23,128.27	3,237.96
19	51.497%	14,386.79	7,212.05	1,856.99	23,455.83	3,283.82
20	53.997%	14,624.20	7,212.05	1,947.14	23,783.39	3,329.67
21	56.497%	14,861.61	7,212.05	2,037.29	24,110.95	3,375.53
22	58.997%	15,099.02	7,212.05	2,127.44	24,438.51	3,421.39
23	61.497%	15,336.43	7,212.05	2,217.59	24,766.07	3,467.25
24	63.997%	15,573.84	7,212.05	2,307.74	25,093.63	3,513.11
25	66.497%	15,811.25	7,212.05	2,397.89	25,421.20	3,558.97
26	68.997%	16,048.66	7,212.05	2,488.04	25,748.76	3,604.83
27	71.497%	16,286.07	7,212.05	2,578.20	26,076.32	3,650.68
28	73.997%	16,523.48	7,212.05	2,668.35	26,403.88	3,696.54
29	76.497%	16,760.89	7,212.05	2,758.50	26,731.44	3,742.40
30	78.997%	16,998.31	7,212.05	2,848.65	27,059.00	3,788.26
31	81.497%	17,235.72	7,212.05	2,938.80	27,386.56	3,834.12
32	83.997%	17,473.13	7,212.05	3,028.95	27,714.12	3,879.98
33	85.822%	17,646.44	7,212.05	3,094.76	27,953.24	3,913.45
34	87.640%	17,819.08	7,212.05	3,160.32	28,191.45	3,946.80
35	89.501%	17,995.81	7,212.05	3,227.42	28,435.28	3,980.94



תשלומים בגין הוצאות

קצובת נסיעה למקום העבודה

תשלום נסיעות משולם על פי קביעת האוצר לתשלומי חופשי חודשי. חבר הסגר האקדמי בכל המסלולים (פרט לחברי סגל המועסקים על פי ההסכם הקולני) זכאים לקצובת נסיעה למקום העבודה וחזרה, לפי תעריפי התחבורה הציבורית ובהתאם לכללי התשלום שנקבעו בשירות המדינה. על מנת לקבל את קצובת הנסיעה על חבר הסגר להגיש טופס בקשה ליחידת תשלומי שכר (ניתן להשיג את הטופס במזכירות המחלקות וביחידת המשכורת).

תשלומים אחרים

תוספת מחקר

חבר הסגר האקדמי הבכיר - המועסק באוניברסיטה במשרה מלאה, והמשמש חוקר ראשי במחקרים המתבצעים באוניברסיטה והממונים על ידי גורם חיצוני - זכאי בתקופת המחקר לתוספת מחקר. תוספות המחקר נקבעות בהתאם לסוג של קרנות המחקר:

מחקרים מסוג א' הם מענקים מקרנות המחקר, שעל פי כללי הקרן ניתן לכלול בתקציבם תשלום של תוספת מחקר לחוקר הראשי, מכספי המחקר עצמו.

מחקרים מסוג ב' הם מענקים מקרנות המחקר, שעל פי כללי הקרן לא ניתן לכלול בתקציבם תשלום של תוספת מחקר לחוקר הראשי.



מסלול מקביל

מורה בכיר

מעודכן לינואר 2018

שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	תוספת קידום ותק על מחצית התוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא תוספת שחיקה	תוספת שחיקה
0	0.000%	7,875.84	0.00	0.00	7,875.84	1,102.62
4	14.368%	9,007.45	5,245.48	376.84	14,629.77	2,048.17
5	16.868%	9,204.35	5,245.48	442.41	14,892.23	2,084.91
6	19.368%	9,401.24	5,245.48	507.98	15,154.70	2,121.66
7	21.868%	9,598.14	5,245.48	573.54	15,417.16	2,158.40
8	24.368%	9,795.04	5,245.48	639.11	15,679.63	2,195.15
9	26.868%	9,991.93	5,245.48	704.68	15,942.09	2,231.89
10	29.368%	10,188.83	5,245.48	770.25	16,204.56	2,268.64
11	31.868%	10,385.72	5,245.48	835.82	16,467.02	2,305.38
12	34.368%	10,582.62	5,245.48	901.39	16,729.48	2,342.13
13	36.868%	10,779.52	5,245.48	966.96	16,991.95	2,378.87
14	39.368%	10,976.41	5,245.48	1,032.52	17,254.41	2,415.62
15	41.868%	11,173.31	5,245.48	1,098.09	17,516.88	2,452.36
16	44.368%	11,370.20	5,245.48	1,163.66	17,779.34	2,489.11
17	46.868%	11,567.10	5,245.48	1,229.23	18,041.81	2,525.85
18	49.368%	11,764.00	5,245.48	1,294.80	18,304.27	2,562.60
19	51.868%	11,960.89	5,245.48	1,360.37	18,566.74	2,599.34
20	54.368%	12,157.79	5,245.48	1,425.93	18,829.20	2,636.09
21	56.868%	12,354.68	5,245.48	1,491.50	19,091.67	2,672.83
22	59.368%	12,551.58	5,245.48	1,557.07	19,354.13	2,709.58

מורה

מעודכן לינואר 2018

שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	תוספת קידום ותק על מחצית התוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא תוספת שחיקה	תוספת שחיקה
0	0.000%	7,748.91	0.00	0.00	7,748.91	1,084.85
2	9.473%	8,482.93	4,388.09	207.83	13,078.85	1,831.04
3	11.973%	8,676.65	4,388.09	262.68	13,327.42	1,865.84
4	14.473%	8,870.37	4,388.09	317.53	13,576.00	1,900.64
5	16.973%	9,064.09	4,388.09	372.39	13,824.57	1,935.44
6	19.473%	9,257.82	4,388.09	427.24	14,073.14	1,970.24
7	21.973%	9,451.54	4,388.09	482.09	14,321.72	2,005.04
8	24.473%	9,645.26	4,388.09	536.94	14,570.29	2,039.84
9	26.973%	9,838.98	4,388.09	591.79	14,818.87	2,074.64
10	29.473%	10,032.71	4,388.09	646.64	15,067.44	2,109.44
11	31.973%	10,226.43	4,388.09	701.49	15,316.01	2,144.24



להלן הכללים העיקריים הקשורים לתוספות המחקר:

תוספת מחקר תינתן אך ורק לחבר סגל אקדמי בדרגת מרצה ומעלה - במסלול הרגיל, במסלול המקביל ובמסלול חוקרים - המועסק על ידי האוניברסיטה במשרה מלאה.

1. חברי סגל השוהים בשבתון/חופשה, אינם זכאים לתוספת מחקר. אם השבתון בארץ, הם יהיו זכאים לתוספת מחקר א', בידיעה ובהסכמה של המממן.
2. התוספת תוענק רק לחברי סגל המשמשים כחוקרים ראשיים במחקר.
3. תוספת המחקר תיכלל בהגדרת "המשכורת הקובעת" לצורך תשלום פנסיה, אך לא תילקח בחשבון בחישוב פיצויים.
4. מענקים הממומנים על ידי אגודת הידידים או על ידי חברות בת של האוניברסיטה (כדוגמת רמות) או על ידי כל גוף הנמצא בשליטת האוניברסיטה או על ידי גוף שהמוסד קובע את מדיניותו ואת חלוקת המענקים מטעמו - אינם מזכים את חבר הסגל בתוספת מחקר.
5. לצורך קביעת הזכאות בחודש נתון יילקחו בחשבון הסכומים הכוללים של כל המחקרים, העומדים לרשות החוקר באותו חודש
6. סכום החוזה יתחלק לפי מספר החוקרים הראשיים במחקר, ולכל חוקר יעשה חישוב בנפרד בהתייחס לסכום היחסי העומד לרשותו.
7. להלן אופן חישוב הזכאות לתוספות המחקר:

8.1 תוספת מחקר א'

- 8.1.1 אם הסכום הכולל, העומד לרשות החוקר בחישוב שנתי, נמוך מ \$6,000 - לא תינתן תוספת.
- 8.1.2 אם הסכום הוא בין \$6,001 לבין \$48,000 - תוספת שאינה עולה על 30% מהשכר.
- 8.1.3 אם הסכום הוא בין \$48,001 לבין \$75,000 - תוספת שאינה עולה על 40% מהשכר.
- 8.1.4 אם הסכום עולה על \$75,001 - תוספת שאינה עולה על 50% מהשכר.

8.2 תוספת מחקר ב'

- 8.2.1 אם הסכום הכולל, העומד לרשות החוקר בחישוב שנתי, נמוך מ \$6,000 - לא תינתן תוספת.
- 8.2.2 אם הסכום הוא בין \$6,001 לבין \$12,000 - תוספת של 6% מהשכר.
- 8.2.3 אם הסכום הוא בין \$12,001 לבין \$20,000 - תוספת של 12% מהשכר.
- 8.2.4 אם הסכום הוא בין \$20,001 לבין \$45,000 - תוספת של 20% מהשכר.
- 8.2.5 אם הסכום עולה על \$45,001 - תוספת של 25% מהשכר.
9. חבר סגל, שלזכותו שניים או יותר מענקים מסוג א' ו/או מסוג ב' בעת ובעונה אחת, וכל אחד מהם גבוה מ-\$10,000, יהיה זכאי לתוספת של 5% מעבר לזכאות.
10. חבר סגל, שלזכותו בעת ובעונה אחת מענקים מסוג א' ומסוג ב', יהיה זכאי לתוספת מחקר לפי החישוב הבא:
 - 10.1 תחילה יילקחו בחשבון רק המענקים מסוג א', ותיקבע התוספת המתאימה.
 - 10.2 לאחר מכן יילקחו בחשבון סה"כ המענקים מסוג א', בתוספת מחצית מסכום המענקים מסוג ב', ותיבדק הזכאות על פי הכללים של תוספת מחקר א'. אם החוקר זכאי לתוספת מוגדלת, הוא יקבל אותה כאשר הפרש יהיה תוספת מסוג ב' (אשר לא תעלה על 25%).
- בכל מקרה, הסה"כ לא יהיה מעל ל-55% מהשכר.
11. תוספת מחקר מסוג א' לחברי הסגל האקדמי, שפרשו לגמלאות והממשיכים בפעילות המחקרית, תשולם כתוספת השכר הגלובלית על פי הסכום שתוקצב. תוספת מסוג ב' תשולם כאחוזים מהגמלה. קביעת השיעור של תוספות המחקר ושל הזכאות על פי הנהלים המתייחסים למתן תוספות אלה, כפי שנקבעו על ידי ות"ת ועל ידי נוהלי האוניברסיטה, נעשית ברשות המחקר.

הקדשת זמן מלא

1. המענק בגין הקדשת זמן מלא למוסד ניתן כדי לתגמל את חבר הסגל האקדמי הבכיר, המועסק באוניברסיטה, במסלול הרגיל, במשרה מלאה, והמקדיש את כל זמנו להוראה ולמחקר ואינו עוסק בעבודה/ות נוספות. לכן, זכאי למענק רק מי שלא עוסק בעבודה נוספת כלשהיא.
2. א. המענק ישולם על סמך הצהרה של חבר הסגל, שעליו להגיש פעמיים בשנה - במהלך חודש אפריל עבור התקופה אוקטובר - פברואר במהלך חודש נובמבר עבור התקופה מרץ - ספטמבר.
ב. חבר סגל, שעפ"י הצהרתו זכאי למענק, אך לא עבד בחלק מהשנה - יהיה זכאי למענק חלקי - יחסית לחודשי עבודתו (1/5 מענק לכל חודש עבודה). מי שעבד חלקי חודש: עד 14 יום - לא זכאי למענק; מ- 15 יום ומעלה - זכאי ל- 1/5 המענק.
3. בהצהרה לתקופה מרץ - ספטמבר יש לציין לאיזה מחדשי הקיץ מתייחסת ההצהרה (חודש אחד מבין שלושת החודשים: יולי, אוגוסט, ספטמבר).
4. למרות האמור בסעיף 1 לעיל, הוסכם כי למענק זה יהיו זכאים גם: מי שעובד בעבודה נוספת (עפ"י התקנון האקדמי הנהוג במוסד) ותקרת הכנסתו היא לא יותר מ- 3,189 ש"ח לחודש - למרצה/מרצה בכיר ו- 3,590 ש"ח לחודש לפרופסור חבר/פרופסור מן המניין. או עד סך של - 15,946 ש"ח לתקופת הדיווח - למרצה/מרצה בכיר. או עד סך של 17,948 ש"ח לתקופת הדיווח - לפרופ' חבר/פרופ' מן המניין. דהיינו: מי שסה"כ הכנסותיו (מכל המקורות, גם יחד, (עולה על הסכומים הנ"ל, - לא זכאי למענק, גם אם קיבל עבור התקופה האמורה, תשלום או תשלומים מזדמנים במועדים כלשהם.
(הסכומים מעודכנים לאוגוסט 2017 ומשתנים מפעם לפעם ע"פ הנחיות ות"ת).
5. מובהר בזאת כי הכנסה בעד עבודה שנעשתה במהלך החודשים הכלולים בהצהרה תובא בחשבון בחישוב הזכאות למענק גם אם התשלום בגינה ניתן במהלך החודשים שהצהרת חבר הסגל אינה מתייחסת אליהם (שנים מהחודשים יולי/אוגוסט/ספטמבר).

6. המענקים ישולמו ארבע פעמים בשנה אקדמית:
 - ב- 1.12 - בגין הרבעון הראשון של שנה"ל (אוקטובר - דצמבר)
 - ב- 1.3 - בגין הרבעון השני של שנה"ל (ינואר - מרץ)
 - ב- 1.6 - בגין הרבעון השלישי של שנה"ל (אפריל - יוני)
 - ב- 1.9 - בגין הרבעון הרביעי של שנה"ל (יולי - ספטמבר)
7. בכל פנייה לאישור של הרקטור, המלווה בפנייה לאוניברסיטה אחרת, כולל האוניברסיטה הפתוחה - צריך לפרט את מהות העיסוק שעבורו מוגשת הבקשה - כדי לוודא שהבקשה היא בתוכנית לימודים לתואר, כנדרש.
8. א. מי שהתמנה לראשונה במוסד כחבר סגל בכיר במשרה מלאה, יכול להגיש את ההצהרה על הקדשת זמן מלא, בחודש מרץ או בחודש אוקטובר שלאחר תחילת המינוי שלו (כאמור בסעיף 2 לעיל).
ב. חבר סגל היוצא לשבתון/חל"ת והצהיר על הקדשת זמן מלא, ישולם לו המענק שהינו זכאי לו, עפ"י הצהרתו, סמוך ליציאתו לשבתון/חל"ת.
ג. הזכות למענק האקדמי אינה חלה בתקופת שהייה בשבתון, בארץ או בחו"ל.
ד. חבר סגל שחזר משבתון/חל"ת, יחולו עליו הנחיות בסעיף משנה (א) לעיל.
ה. חבר סגל שעבודתו במוסד הסתיימה, יחולו עליו הנחיות סעיף משנה (ב) לעיל. שוייה של הקדשת זמן- 13.5% מתשלום המשרה.





תוספת מעונות

חברת הסגר האקדמי בכל המסלולים (פרט למורה המועסקת על פי ההסכם הקליני), שהיא אם לילד או לילדים עד גיל 5 שנים, זכאית לתוספת מעונות עבור 2 ילדים בלבד. האמור לעיל חל גם על חברי סגל שמוגדרים כחד הוריים - אלמן או גרוש שילדיו בחזקתו. את התוספת זכאי לקבל גם חבר הסגר האקדמי הבכיר, שהוא הורה לילד/ים עד גיל 5, המצוי גם בחזקתו (אין צורך בחזקה בלעדית). וזאת בתנאי שאשתו עובדת, לרבות עובדת עצמאית, והיא אינה מקבלת בפועל תוספת שכזו ממקום עבודתה. כאמור, התוספת תשולם עבור לא יותר מ-2 ילדים. חבר סגל העומד בתנאי זה והמבקש לקבל את התוספת, מתבקש לפנות למדור משכורת כדי לקבל טופס מתאים.



תשלום קריטריונים

חבר הסגר האקדמי הבכיר, המועסק באוניברסיטה במסלול הרגיל, במסלול חוקרים במסלול המקביל ובמסלול הנלווה והעובד במשרה מלאה, זכאי להיכלל במסגרת הזכאות למענק זה.

הזכאות למענק על פי קריטריונים תהיה עבור עבודה מעבר למתחייב מהתקנות האקדמיות באוניברסיטה. העיקרון הוא שפעילות רגילה אינה מזכה במענק בגין קריטריונים.

בתום השנה הראשונה למינויו ימלא חבר הסגר את טופס הקריטריונים עבור השנה/הסמסטר שבו החל מינויו. אם חבר הסגר יהיה זכאי למענק, הוא יקבל את התשלומים עבור השנה/הסמסטר שבה החל את מינויו. על בסיס אותו טופס יקבל חבר הסגר את התשלומים לשנת הלימודים הבאה, בתנאי שבכל אחת מהשנים הנ"ל הוא עבד ועבוד או היה פטור מהוראה לפחות 6 חודשים. מדי שנה (ביוני), מדור הסגר במזכירות האקדמית שולח מייל לכל חברי הסגר האקדמי הבכיר בנושא הקריטריונים, כולל הטפסים למילוי. הטפסים של הקריטריונים מצויים במדור הסגר האקדמי. דיווח של חבר הסגר הבכיר על הפעילויות האקדמיות המזכות במענק זה, יוגש אחת לשנה באמצעות מדור הסגר במזכירות האקדמית.

הדיווחים ייעשו בכל שנה עד 30 בספטמבר, עבור שנת הלימודים שהסתיימה. חבר סגל חדש או מי שחזר מחל"ת (תקופה מעל שנה) ידווח בסוף השנה הראשונה, ועל פי דיווח זה תיקבע זכאותו לארבעה מענקים בשנת הלימודים שלאחריה.

חבר סגל ששהה בשנת שבתון או חל"ת (ובלבד שתקופת החל"ת והשבתון לא עלתה על 12 חודשים), יוכל לדווח על מילוי התנאים בשנת הלימודים שקדמה ליציאתו לשבתון או לחל"ת. התשלומים בגין מענק על פי קריטריונים משולמים בארבע תשלומים, בחודשים אוקטובר, ינואר, אפריל ויולי של כל שנה.



ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה

מס הכנסה הוא ניכוי חובה. גובה הניכוי נגזר מנקודות זכות שיש לחבר הסגל.

הסגר בנוגע לחישוב המס:

חישוב המס לחבר הסגל אשר הכנסתו הינה ההכנסה העיקרית הינו חישוב שנתי, דהיינו, המס המחושב הינו המס הממוצע על ההכנסה השנתית של העובד.

מס הכנסה מחושב על פי מדרגות המס כדלהלן (הנתונים נכונים לינואר 2018):

עד 6,240 - 10%

עד 8,950 - 14%

עד 14,360 - 20%

עד 19,960 - 31%

עד 41,530 - 35%

כאמור חישוב המס הוא על פי המדרגות, כך שכל חלק מההכנסה מחושב על פי אחוז אחר. כך לדוגמא עובד שמשכורתו עומדת על 10,000 ₪ ברוטו, ישלם 10% על הסכום הראשוני של 6,240 (624 ₪) עוד 14% על הסכום שבין 6,241 ועד 8,950 (279 ₪) ועוד 20% על הסכום שבין 8,951 ועד 10,000 (109 ₪).

סך הכול חישוב מס ההכנסה לפני חישוב נקודות הזיכוי יהיה 1213 ₪ לחודש, אך צריך לזכור שכל עובד זכאי להנחה בשל נקודות זיכוי.

ניכויים והפרשות לקופות גמל

קרן פנסיה (תחת הכותרת "גלעד החדשה" או כל שם קרן פנסיה אחרת)

קרן פנסיה לחבר סגל שהחל עבודתו לאחר שנת 95 :

קרן פנסיה הינה חיסכון לצורך תשלום קצבה בגיל הפרישה.

השכר הפנסיוני ממנו מופרשים כספים לפנסיה כולל את הנתונים הבאים: שכר שנגזר משכר משולב ותוספת אקדמית.

◀ מהשכר הזה מפריש המעביד:

א. 6% ע"ח פיצויים. בסיום עבודתו, יקבל חבר הסגל השלמה של 2.33% לפיצויים (על פי חוק מגיע חודש משכורת עבור כל שנת עבודה, $1/12 = 8.33\%$).

ב. 7.5% תגמולי מעסיק.

◀ חבר הסגל מפריש 7% .

קרן השתלמות

מתוך השכר הפנסיוני שצוין בסעיף קרן הפנסיה, מפריש חבר הסגל 2.5% ואילו המעביד מפריש 7.5% כך שנוצר חסכון של 10% אותו חבר הסגל יכול להוציא לאחר 6 שנים (בכפוף לתקנון הקרן אליה משתייך חבר הסגל).

קופת גמל (תחת הכותרת "תגמולים" שלידה מצוין שם קופת הגמל).

מהשכר הלא פנסיוני (דוגמא תוספת מחקר), מפרישים חבר הסגל והאוניברסיטה לקופת הגמל.

השלמה לקצבה (עצמאי)

עבור השכר הלא פנסיוני קיימת השלמה נוספת תחת הכותרת סוג הקופה - "קצבה עצמאי"

יתרת ימי מחלה

יתרת ימי מחלה

על חבר הסגל לדווח מדי חודשיים (מענה על קישור שנשלח במייל), על חיסורים עקב מחלה / חופשה / מילואים ועוד.

גם במידה ולא היו חיסורים מחוייב חבר הסגל לדווח.

תמורת דיווח זה מזוכה חבר הסגל ב 2.5 ימי מחלה לחודש (30 בשנה).

עבור ימי מחלה מקבל חבר הסגל מענק פדיון מחלה בפרישה (במידה ומוגדר כנימלאי).

כאמור במידה ולא מועבר דיווח, לא מתקבל הזיכוי עבור ימי המחלה.



הסבר קרן לקשרי מדע בינלאומיים

- א. סכום שנתי קצוב של דולרים נזקף לזכותו של חבר הסגל מדרגת אסיסטנט/מורה ה' ומעלה, בעל מינוי של מחצית משרה לפחות ובאופן יחסי להיקף משרתו, בחשבון של קרן לקשרי מדע בינלאומיים (קקמ"ב).
- ב. בקשה מפורטת לניצול כספי קקמ"ב יש להגיש מראש, ולא רטרואקטיבית, לפחות 10 ימי עבודה טרם הנסיעה, ע"ג הטופס שנועד לכך, לאישור ראש המחלקה, הדקן והרקטור.
- ג. ביצוע התשלום ייעשה ע"י הגזברות/מדור תשלומי סגל אקדמי, במועד צאת חבר הסגל להשתלמות או לכנס בחו"ל ומותנה באישור המוסדות האקדמיים.
- ד. כספי קקמ"ב הינם צבירים. הזיכוי הכספי לחבר הסגל יותאם להוצאות האפקטיביות ולהוצאות האש"ל של ימי השהייה בחו"ל וכפוף להוראות משרד האוצר.
- ה. קקמ"ב כוללת גם את ההקצבה עבור דמי חברות באגודות מקצועיות בחו"ל ולרכישת כתבי עת וספרים מקצועיים או ציוד מדעי.
- ו. שיעורי קקמ"ב מתפרסמים מדי פעם בחוזר לחברי הסגל האקדמי.
- ז. מדור תשלומי סגל אקדמי, מפיץ מדי פעם עדכונים והנחיות בעניין ההוצאות המותרות ושיעורן.
- ח. קצובת קקמ"ב לא תעלה בשום מקרה על משרה מלאה אחת.
- ט. חבר סגל הזכאי לקקמ"ב גם ממוסד אחר, לא יהיה זכאי אלא להשלמה של עד משרה מלאה אחת ובלבד ששיעור התשלום ע"י אוניברסיטת בר-אילן לא יעלה על השיעור המגיע לו לפי חלקיות משרתו.
- י. חבר סגל שסיים את עבודתו באוניברסיטה, או שעבר לתנאי עבודה של מורה מן החוץ, חייב לפנות למדור תשלומי סגל אקדמי בגזברות, על מנת לממש את זכויותיו.
- יא. פירוט יתר בנושא זה פורסם ע"י הנהלת האוניברסיטה ב"הוראות ההנהלה" פרק 001-17.

חופשת לידה

עובדת שילדה לאחר שעבדה באוניברסיטה לפחות שנה, זכאית לחופשת לידה בת 26 שבועות, מהם 15 שבועות בתשלום (דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי) ו-11 שבועות נוספים ללא תשלום.

החוק מאפשר לעובדת לשוב לעבודה לפני תום ה-26 השבועות ובלבד שחופשת הלידה לא תפחת מ-15 שבועות.

עובדת שעבדה באוניברסיטה עד הלידה פחות משנה זכאית לחופשת לידה בת 15 שבועות.

מניעת הטרדה מינית

בתלונות על הטרדה מינית או התנכלות וכן בבקשות לקבלת מידע, הדרכה ויעוץ בנושא, לרבות בעניין מניעתן של הטרדה מינית והתנכלות, ניתן לפנות אל הנציבה לענייני הטרדה מינית לפי הפרטים שלהלן:

קמפוס רמת גן

פרופ' ליאת קוליק

טל' נייד 054-9983090

קבלה בתיאום מראש

גב' שושי פריימן

טל' נייד 050-5652142

קבלה בתיאום מראש

כתובת המייל: hatrada.biu@biu.ac.il

קמפוס צפת

גב' שלומית נשרי-ויסנר

טל' נייד 054-4612914

כתובת המייל: Shlomit.nishri@biu.ac.il



אוניברסיטת בר-אילן

אגף משאבי אנוש

טל: 03-5318534

פקס: 03-6357932

אימייל: Admin-Manpower.Office@biu.ac.il