



**חוברת מידע בנושא שכר ותנאי העסקה
לחברי הסגל הבכיר
פברואר 2023**

חבר/ת סגל יקר/ה,

ברכות ואיחולים על הצטרפותך לאוניברסיטת בר-אילן.
עם תחילת עבודתך באוניברסיטה, ריכזנו עבורך מידע שימושי בנושא תלוש
השכר ותנאים סוציאליים.

המידע המוצג בחוברת הינו כללי ותמציתי ואינו בא במקומו של הסכם
העבודה.

אנו מאמינים כי מידע זה יעזור לך בדרכיך הראשונות באוניברסיטה ויסייע
להתמצאות בנושאים שונים הקשורים לאוניברסיטה.

אנו מאחלים לך קליטה נעימה וטובה, עשייה ברוכה והתפתחות אישית
ומקצועית.

בברכת דרך צליחה



מאור פינקו

סמנכ"ל משאבי אנוש

תוכן עניינים

4.....	תלוש לדוגמה
5.....	כללי
5.....	הסבר התלוש
5.....	תשלומים בגין משרה
7.....	תשלומים בגין הוצאות
8.....	תשלומים אחרים
8.....	תוספת מחקר
10.....	הקדשת זמן מלא
11.....	קריטריונים
12.....	תוספת מעונות
13.....	ניכויי חובה- מיסים
13.....	מס הכנסה
13.....	ניכויים והפרשות לקופות
13.....	קרן פנסיה
13.....	קרן השתלמות
14.....	ימי מחלה
14.....	חופשת לידה
14.....	מניעת הטרדה מינית
15.....	קרן קשרי מדע בינלאומיים

תלוש לדוגמה

אוניברסיטת בר-אילן, רמת גן
תיק ניכויים: 939016275 חברה: 580063683
מחלקה: 8333101 מדעי המחשב
תלוש שכר לחודש: פברואר 2023

פרטים	סכום מ"ח
סך-כל התשלומים	44,397.87
ניכויי חובה-מסים	16,497.00
ניכויי חובה-נוספים	176.70
קופות גמל בהסכם שכר נטו	4,748.59
נטו לתשלום	22,975.58

פרטי חשבון הבנק	סניף	בנק
מספר חשבון	00000000000000000000	00000000000000000000

03 333

תלוש הדמיה

תעריפים	סכום
%משכורת	184.30
ווחק	5.00
תע.שעה	106.22

נתונים נוספים	סכום
נתונים אישיים	
מספר זהות	00000000000000000000
מצב משפחתי	נשוי
ילדים עד גיל 18	2
הכנסה לבן זוג	לא
קופת-חולים	מכבי
ארגון עובדים	לא חבר
ביטוח לאומי	רגיל
מס הכנסה	מס חודשי מצטבר
נתוני העסקה	
התחלת עבודה	01/10/2021
זמני מעמד	זמני
דרגה	סגל בכיר
דרגה	מורה בכיר
מיתאריך	01/10/2021
אחוז משרה	100.00%
נתונים חודשיים	
ברוטו למס הכנסה	47,053
אחוז מס שולי	35%
נקודות זיכוי	5.75
ברוטו לב לאומי	28,682
ברוטו לב ל.ב.ק.	18,371

סכומים מצטברים לשנת המס	ברוטו רגיל
שנוי למס	69,874
מס רגיל	3,135
הכנסה לא מבוטחת	14,409
ניכוי לקצבה כעמית עצמאי	3,585
ניכוי נקודות זיכוי	829
ערך נקודות זיכוי	4,640
הכנסה חייבת במס	2,703
שכר חייב ב.ל.	69,874

יחידות מס	01	02	ס"ה
	25	02	50

פרט נקודות זיכוי	תושב ישראל	ילדים 1-5	ילדים 6-12 (ה.שעה)
	2.25	2.50	1.00

*** מדגמי 1 *** 009bars

פרט התשלומים	סמל	תיאור	סמל	תאריך	אחוז	כמות	סכום התשלום
תשלומים בגין משרה							
001 שכר משולב	8333101					29.00	11,582.66
007 תוס. אקדמית	8333101						6,847.11
182 מחקר ב'						40.00	7,372.00
סה"כ תשלומים בגין משרה							25,801.77
תשלומים בגין הוצאות							
169 נס. רפטי-חדשי	8333101	קבוע		225.00		1.00	225.00
סה"כ תשלומים בגין הוצאות							225.00
תשלומים אחרים							
350 מענק קריטריונים	8333101	הפרש 01/23					8,257.00
358 שחיקה-דיפרנציאל							1,100.12
358 שחיקה-דיפרנציאל	8333101	הפרש 01/23					1,155.98
360 הקדשת זמן מלא							7,858.00
סה"כ תשלומים אחרים							18,371.10
זקיפות שכר							
סמל	תיאור	סמל	תאריך	אחוז	כמות	סכום הזיפה	סכום הניגוס
489 קה"ש מעל תקרה						1,428.59	
499 קה"ש מעל תקרה						705.98	
1498 זקיפת תגמולים						381.38	
1498 זקיפת תגמולים						139.07	
סה"כ זקיפות שכר						2,655.02	
סה"כ תשלומים							44,397.87

ניכויי חובה - מסים	מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרטי ב.סאומי	ביטוח בריאות	הפרטי ב.בריאות	סה"כ ניכויי חובה
	11,458.00	2,106.00	717.00	1,705.00	511.00	16,497.00

ניכויי חובה נוספים	סמל	תיאור תיכוי	כמות	מיתאריך	תקופה/מספר מנמ"ב	יתרה	מנטבר	סימוכין	סכום הניגוס
540 ועד סגל-בכיר									50.58
540 ועד סגל-בכיר *								01/23	37.66
540 ועד סגל-בכיר									88.46
סה"כ ניכויי חובה נוספים									176.70

ניכויים והפרשות לקופות גמל	קופה	שם	סוג הקופה	מספר חשבון	סכום מסים	הפרשת מנמ"ב	סכום הניגוס
קופות גמל בהסכם							
007 כלל-מיטבית					12,644.12	948.30	885.10
007 כלל-מיטבית					22,115.77	1,658.70	1,548.10
007 כלל-מיטבית					9,412.98	706.00	658.90
007 כלל-מיטבית					12,644.12	758.60	
007 כלל-מיטבית					9,412.98	564.70	
007 כלל-מיטבית					22,115.77	1,327.00	
062 גלעד-גמל					9,412.98	117.66	
העברה לעמוד הבא						6,080.96	3,092.10

מספר 5063 נתונים איכותיים מוגנים נכון ל-23/02/2023 תלוש זה אינו מחליף תלוש מקורי

עמוד 1 מתוך 2

עבוד וביצוע - חילן בע"מ



ניכויים והפרשות לקופות גמל

קופה	שם	סוג הקופה	מספר חשבון	סכום בסיס	הפרשת מעסיק	סכום הניכוי
העברה מעמוד קודם						
062	גלעד-גמל	פיצויים		22,115.77	6,080.96	3,092.10
062	גלעד-גמל	פיצויים		12,644.12	276.45	
071	גלעד-גמל	קצבה עצמאי	01/23	9,412.98	158.05	
071	גלעד-גמל	קצבה עצמאי		22,115.77	276.45	117.66
071	גלעד-גמל	קצבה עצמאי		12,644.12	158.05	
159	כלל-קהש-למנהלי קרן השתלמות			12,644.12	316.11	948.31
159	כלל-קהש-למנהלי קרן השתלמות		01/23	9,412.98	705.98	235.33
159	כלל-קהש-למנהלי קרן השתלמות			22,115.77	1,658.68	552.89
סה"כ קופות גמל בהסכם						
				9,828.43		4,748.59
סה"כ ניכויים והפרשות לקופות גמל						
						4,748.59

נתונים מצטברים של קופות גמל וקרן השתלמות

פרטים	שכר בסיס	הפרשה	שווי	אחוז הפרשה
קרן השתלמות	66,288.64	4,971.65	2,614.85	7.50
תגמולים לקצבה	66,288.64	4,971.70	520.45	7.50

יתרות ימי חופשה ומחלה

פרטים	מסדה שנתי	יתרה קודמת	זכות	חובה	יתרה חדשה
מחלה	40.00				40.00

נתונים נוספים עפ"י חוק הגנת השכר

על העובד חל סעיף 30(א) (6) לחוק שעות עבודה ומנוחה
ותק אצל המעסיק 1 שנים 5 חודשים
שכר לקצבה 34,760 שכר לקרן השתלמות 34,760
סך כל הניכויים: 21,422.29 ש"ח
שכר מינימום: לחודש 5300.00 לשעה 28.49

הודעה לעובד

חשב השכר שלך לפניית:
ורד מוזס, טל - 03-5318499
דוא"ל - vered.moses@biu.ac.il

כללי

השכר לחברי הסגל נקבע בהתאם להסכמים הקיבוציים השונים שנחתמו לאורך השנים בין האוניברסיטאות, משרד האוצר וארגון הסגל היציג.

בסיס השכר נקבע בהתאם לטבלאות שכר המשתנות מפעם לפעם בהתאם להסכם ואשר נקבעו גם הם בהסכמים. מרבית מרכיבי השכר משולמים בהתאם לתוספות אחוזיות המחושבות בהתאם לבסיס השכר. ראו דוגמה בעמוד הבא.

הסבר התלושתשלומים בגין משרה

שכר משולב ותוספת אקדמית משולמים בהתאם לדרגה ולוותק, בהתאם להסכמי השכר. זהו למעשה בסיס השכר.

הדרגה האקדמית הינה גם דרגה לצורך חישוב השכר. לכל דרגה נקבע וותק התחלתי, כך שללא קשר לניסיון נצבר או וותק קודם, במעבר מדרגה לדרגה, הוותק נקבע בהתאם לדרגה ההתחלתית שנקבעה בהסכם. לכל דרגה יש גם וותק מקסימלי. ראו בעמוד הבא.

טבלת השכר-

משלול רגיל

פרוססור חבר						
שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	הוספת אקדמיות (ניידות, ביטוח, סלפון)	הוספת קידום ותק על מחצית הוותק	שכר הכל שבו ללא הוספת שוויקה	שנות ותק
0		8,614.86	5,760.15	2,880.07	1,206.08	1
7		11,439.79	5,760.15	944.41	18,144.35	2
8		11,655.16	5,760.15	1,016.42	18,431.73	3
9		11,870.53	5,760.15	1,088.42	18,719.10	4
10		12,085.91	5,760.15	1,160.42	19,006.47	5
11		12,301.28	5,760.15	1,232.42	19,293.85	6
12		12,516.65	5,760.15	1,304.42	19,581.22	7
13		12,732.02	5,760.15	1,376.43	19,868.60	8
14		12,947.39	5,760.15	1,448.43	20,155.97	9
15		13,162.76	5,760.15	1,520.43	20,443.34	10
16		13,378.13	5,760.15	1,592.43	20,730.72	11
17		13,593.51	5,760.15	1,664.43	21,018.09	12

פרוססור מן המניין						
שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	הוספת אקדמיות (ניידות, ביטוח, סלפון)	הוספת קידום ותק על מחצית הוותק	שכר הכל שבו ללא הוספת שוויקה	שנות ותק
0		9,496.43	7,212.05	3,606.02	1,329.50	1
10		13,173.63	7,212.05	1,396.32	21,762.00	2
11		13,411.04	7,212.05	1,466.48	22,109.57	3
12		13,648.45	7,212.05	1,536.63	22,457.13	4
13		13,885.86	7,212.05	1,606.78	22,764.69	5
14		14,123.27	7,212.05	1,676.93	23,092.25	6
15		14,360.68	7,212.05	1,747.08	23,419.81	7
16		14,598.09	7,212.05	1,817.23	23,747.37	8
17		14,835.51	7,212.05	1,887.38	24,074.93	9
18		15,072.92	7,212.05	1,957.53	24,402.49	10
19		15,310.33	7,212.05	2,027.68	24,730.06	11
20		15,547.74	7,212.05	2,097.83	25,057.62	12
21		15,785.15	7,212.05	2,167.98	25,385.18	13
22		16,022.56	7,212.05	2,238.13	25,712.74	14
23		16,259.97	7,212.05	2,308.28	26,040.30	15
24		16,497.38	7,212.05	2,378.43	26,367.86	16
25		16,734.79	7,212.05	2,448.58	26,695.42	17
26		16,972.20	7,212.05	2,518.73	27,022.98	18
27		17,209.61	7,212.05	2,588.88	27,350.55	19
28		17,447.02	7,212.05	2,659.03	27,678.11	20
29		17,684.43	7,212.05	2,729.18	28,005.67	21
30		17,921.84	7,212.05	2,799.33	28,333.23	22
31		18,159.25	7,212.05	2,869.48	28,660.79	23
32		18,396.66	7,212.05	2,939.63	28,988.35	24
33		18,634.07	7,212.05	3,009.78	29,315.91	25
34		18,871.48	7,212.05	3,079.93	29,643.47	26
35		19,108.89	7,212.05	3,150.08	29,971.03	27

מ'רצה						
שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	הוספת אקדמיות (ניידות, ביטוח, סלפון)	הוספת קידום ותק על מחצית הוותק	שכר הכל שבו ללא הוספת שוויקה	שנות ותק
0		7,748.91	4,388.09	2,194.05	1,084.85	1
2		9,475.98	4,388.09	489.01	14,353.08	2
3		9,649.70	4,388.09	543.86	14,601.45	3
4		9,863.42	4,388.09	598.71	14,850.22	4
5		10,057.15	4,388.09	653.56	15,098.80	5
6		10,250.87	4,388.09	708.41	15,347.37	6

מורה בכיר						
שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	הוספת אקדמיות (ניידות, ביטוח, סלפון)	הוספת קידום ותק על מחצית הוותק	שכר הכל שבו ללא הוספת שוויקה	שנות ותק
0		7,875.84	5,245.48	2,622.74	1,102.62	1
4		9,963.35	5,245.48	695.16	15,904.00	2
5		10,160.25	5,245.48	760.73	16,166.46	3
6		10,357.15	5,245.48	826.30	16,428.93	4
7		10,554.04	5,245.48	891.87	16,691.39	5
8		10,750.94	5,245.48	957.44	16,953.85	6
9		10,947.83	5,245.48	1,023.01	17,216.32	7
10		11,144.73	5,245.48	1,088.58	17,478.78	8
11		11,341.63	5,245.48	1,154.14	17,741.25	9

משלול מקביל

מורה בכיר						
שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	הוספת אקדמיות (ניידות, ביטוח, סלפון)	הוספת קידום ותק על מחצית הוותק	שכר הכל שבו ללא הוספת שוויקה	שנות ותק
0		7,875.84	5,245.48	2,622.74	1,102.62	1
4		9,963.35	5,245.48	695.16	15,904.00	2
5		10,160.25	5,245.48	760.73	16,166.46	3
6		10,357.15	5,245.48	826.30	16,428.93	4
7		10,554.04	5,245.48	891.87	16,691.39	5
8		10,750.94	5,245.48	957.44	16,953.85	6
9		10,947.83	5,245.48	1,023.01	17,216.32	7
10		11,144.73	5,245.48	1,088.58	17,478.78	8
11		11,341.63	5,245.48	1,154.14	17,741.25	9

מורה בכיר						
שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	הוספת אקדמיות (ניידות, ביטוח, סלפון)	הוספת קידום ותק על מחצית הוותק	שכר הכל שבו ללא הוספת שוויקה	שנות ותק
0		7,875.84	5,245.48	2,622.74	1,102.62	1
4		9,963.35	5,245.48	695.16	15,904.00	2
5		10,160.25	5,245.48	760.73	16,166.46	3
6		10,357.15	5,245.48	826.30	16,428.93	4
7		10,554.04	5,245.48	891.87	16,691.39	5
8		10,750.94	5,245.48	957.44	16,953.85	6
9		10,947.83	5,245.48	1,023.01	17,216.32	7
10		11,144.73	5,245.48	1,088.58	17,478.78	8
11		11,341.63	5,245.48	1,154.14	17,741.25	9
12		11,538.52	5,245.48	1,219.71	18,003.71	10
13		11,735.42	5,245.48	1,285.28	18,266.18	11
14		11,932.31	5,245.48	1,350.85	18,528.64	12
15		12,129.21	5,245.48	1,416.42	18,791.11	13
16		12,326.11	5,245.48	1,481.99	19,053.57	14
17		12,523.00	5,245.48	1,547.55	19,316.04	15
18		12,719.90	5,245.48	1,613.12	19,578.50	16
19		12,916.79	5,245.48	1,678.69	19,840.96	17
20		13,113.69	5,245.48	1,744.26	20,103.43	18
21		13,310.59	5,245.48	1,809.83	20,365.89	19
22		13,507.48	5,245.48	1,875.40	20,628.36	20

רכיב הוותק-

הדרגה	ותק התחלתי	ותק מקסימלי
מ'רצה	2	6
מ'רצה בכיר	4	11
פרופ' חבר	7	17
פרופ' מן המניין	10	35

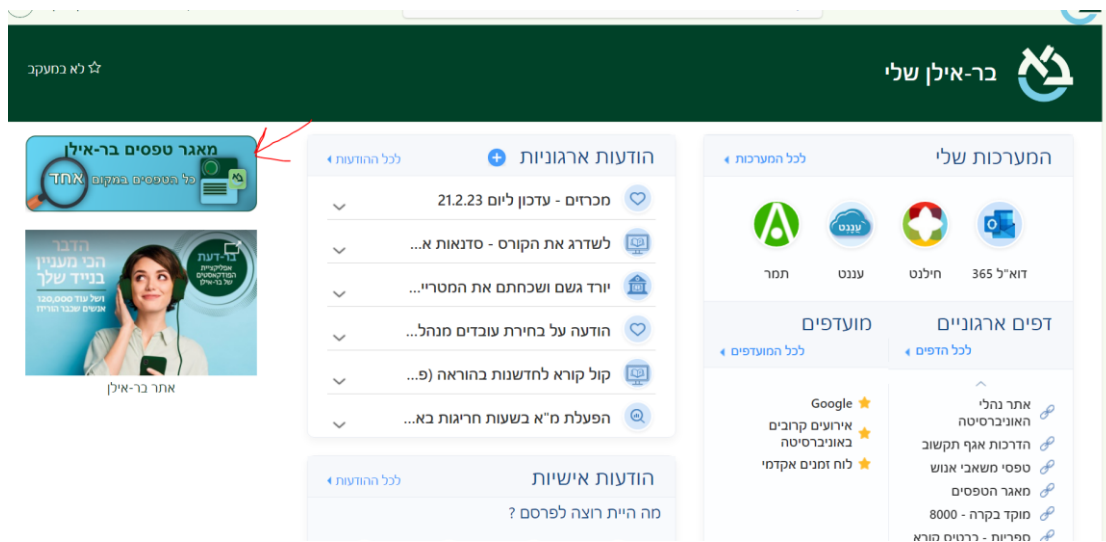
תשלומים בגין הוצאות

תשלום נסיעות משולם על פי קביעת האוצר לתשלומי חופשי חודשי.

חבר הסגל האקדמי בכל המסלולים (פרט לחברי סגל המועסקים על פי ההסכם הקליני) זכאים לקצובת נסיעה למקום העבודה וחזרה, לפי תעריפי התחבורה הציבורית ובהתאם לכללי התשלום שנקבעו בשירות המדינה.

על מנת לקבל את קצובת הנסיעה על חבר הסגל למלא את המידע המבוקש ממנו במערכת העננט, או בכניסה לקישור הבא- "בר אילן שלי"

ובחיפוש- "טופס דיווח נסיעות" [/https://biu365.sharepoint.com](https://biu365.sharepoint.com)



תשלומים אחרים

תוספת מחקר

חבר הסגל האקדמי הבכיר - המועסק באוניברסיטה במשרה מלאה, והמשמש חוקר ראשי במחקרים המתבצעים באוניברסיטה והממומנים על ידי גורם חיצוני - זכאי בתקופת המחקר לתוספות מחקר. תוספות המחקר נקבעות בהתאם לסוג של קרנות המחקר:

מחקרים מסוג א' הם מענקים מקרנות המחקר, שעל פי כללי הקרן ניתן לכלול בתקציבם תשלום של תוספת מחקר לחוקר הראשי, מכספי המחקר עצמו.

מחקרים מסוג ב' הם מענקים מקרנות המחקר, שעל פי כללי הקרן לא ניתן לכלול בתקציבם תשלום של תוספת מחקר לחוקר הראשי.

להלן הכללים העיקריים לגבי תוספת מחקר:

תוספת מחקר תינתן אך ורק לחבר סגל אקדמי בדרגת מרצה ומעלה - במסלול הרגיל, במסלול המקביל ובמסלול חוקרים - המועסק על ידי האוניברסיטה במשרה מלאה.

1. חברי סגל השוהים בשבתון/חופשה, אינם זכאים לתוספת מחקר. אם השבתון בארץ, הם יהיו זכאים לתוספת מחקר א', בידיעה ובהסכמה של המממן.
2. התוספת תוענק רק לחברי סגל המשמשים כחוקרים ראשיים במחקר.
3. תוספת המחקר תיכלל בהגדרת "המשכורת הקובעת" לצורך תשלום פנסיה, אך לא תילקח בחשבון בחישוב פיצויים.
4. מענקים הממומנים על ידי אגודת הידידים או על ידי חברות בת של האוניברסיטה (כדוגמת ביראד) או על ידי כל גוף הנמצא בשליטת האוניברסיטה או על ידי גוף שהמוסד קובע את מדיניותו ואת חלוקת המענקים מטעמו - אינם מזכים את חבר הסגל בתוספת מחקר. כמו כן, מענקי ציוד, מלגות, כנסים והוצאה לאור - אינם מזכים אף הם בתוספת מחקר.
5. לצורך קביעת הזכאות בחודש נתון יילקחו בחשבון הסכומים הכוללים של כל המחקרים המזכים ע"פ ותת, העומדים לרשות החוקר באותו חודש
6. סכום החוזה יתחלק לפי מספר החוקרים הראשיים במחקר, ולכל חוקר ייעשה חישוב בנפרד בהתייחס לסכום היחסי העומד לרשותו. במידה ויהיו יותר משני חוקרים ראשיים מאותו מוסד, יקבעו החוקרים עצמם מי יהיו החוקרים הזכאים.
7. להלן אופן חישוב הזכאות לתוספות המחקר:
- 8.

8.1 תוספת מחקר א'

- 8.1.1 אם הסכום הכולל, העומד לרשות החוקר בחישוב שנתי, נמוך מ - \$9,444 - לא תינתן תוספת.
- 8.1.2 אם הסכום הוא בין \$9,445 לבין \$75,552 - תוספת שאינה עולה על 30% מהשכר.
- 8.1.3 אם הסכום הוא בין \$75,553 לבין \$118,051 - תוספת שאינה עולה על 40% מהשכר.
- 8.1.4 אם הסכום עולה על \$118,052 - תוספת שאינה עולה על 50% מהשכר.

8.2 תוספת מחקר ב'

- 8.2.1. אם הסכום הכולל, העומד לרשות החוקר בחישוב שנתי, נמוך מ - \$9,444 - לא תינתן תוספת.
- 8.2.2. אם הסכום הוא בין \$9,445 לבין \$18,888 - תוספת של 6% מהשכר.
- 8.2.3. אם הסכום הוא בין \$18,889 לבין \$31,480 - תוספת של 12% מהשכר.
- 8.2.4. אם הסכום הוא בין \$31,481 לבין \$70,830 - תוספת של 20% מהשכר.
- 8.2.5. אם הסכום עולה על \$70,831 - תוספת של 25% מהשכר.
9. חבר סגל, שלזכותו שניים או יותר מענקים מסוג א' ו/או מסוג ב' בעת ובעונה אחת, וכל אחד מהם גבוה מ-\$10,000, יהיה זכאי לתוספת של 5% מעבר לזכאות.
10. חבר סגל, שלזכותו בעת ובעונה אחת מענקים מסוג א' ומסוג ב', יהיה זכאי לתוספת מחקר לפי החישוב הבא:
- 10.1. תחילה יילקחו בחשבון רק המענקים מסוג א', ותיקבע התוספת המתאימה.
- 10.2. לאחר מכן יילקחו בחשבון סה"כ המענקים מסוג א', בתוספת מחצית מסכום המענקים מסוג ב', ותיבדק הזכאות על פי הכללים של תוספת מחקר א'. אם החוקר זכאי לתוספת מוגדלת, הוא יקבל אותה כאשר ההפרש יהיה תוספת מסוג ב' (אשר לא תעלה על 25%).
- בכל מקרה, סך כל תוספות המחקר לא יהיה מעל ל-55% מהשכר וסך כל תוספות המחקר ותוספות התפקיד לא יעלה על 90% משכר החוקר.
11. תוספת מחקר מסוג א' לחברי הסגל האקדמי, שפרשו לגמלאות והממשיכים בפעילות המחקרית, תשולם על בסיס חוזה מחקר.
- חישוב השיעור של תוספות המחקר ושל הזכאות על פי הנהלים המתייחסים למתן תוספות אלה, כפי שנקבעו על ידי ות"ת ועל ידי נוהלי האוניברסיטה, נעשית ברשות המחקר.

הקדשת זמן מלא

1. המענק בגין הקדשת זמן מלא למוסד ניתן כדי לתגמל את חבר הסגל האקדמי הבכיר, המועסק באוניברסיטה, במשרה מלאה, והמקדיש את כל זמנו להוראה ולמחקר ואינו עוסק בעבודה נוספת. לכן, באופן עקרוני, זכאי למענק רק מי שלא עוסק בעבודה נוספת כלשהיא. התשלום עומד על כ 13.5% משכר הבסיס.
2. (א) המענק ישולם על סמך הצהרה של חבר הסגל, שעליו להגיש פעמיים בשנה - במהלך חודש אפריל עבור התקופה אוקטובר – פברואר ובמהלך חודש נובמבר עבור התקופה מרץ – ספטמבר. קישורים להצהרה יישלחו אליכם כאמור פעמיים בשנה.
(ב) חבר סגל, שע"פ"י הצהרתו זכאי למענק, אך לא עבד בחלק מהשנה - יהיה זכאי למענק חלקי - יחסית לחודשי עבודתו ($1/5$ מענק לכל חודש עבודה).
מי שעבד חלקי חודש: עד 14 יום - לא זכאי למענק; מ- 15 יום ומעלה - זכאי ל- $1/5$ המענק.
3. בהצהרה לתקופה מרץ - ספטמבר יש לציין לאיזה מחדשי הקיץ מתייחסת ההצהרה (חודש אחד מבין שלושת החודשים: יולי, אוגוסט, ספטמבר).
4. למרות האמור בסעיף 1 לעיל, הוסכם כי למענק זה יהיו זכאים גם:
מי שעובד בעבודה נוספת (ע"פ התקנון האקדמי הנהוג במוסדו) ותקרת הכנסתו היא לא יותר מ:
3,503 ש"ח לחודש - למרצה / מרצה בכיר
3,944 ש"ח לחודש - לפרופ' חבר / פרופ' מן המניין.
או עד סך של 17,516 ש"ח לתקופת הדיווח - למרצה / מרצה בכיר
או עד סך של 19,718 ש"ח לתקופת הדיווח - לפרופ' חבר / פרופ' מן המניין.
- דהיינו: מי שסה"כ הכנסותיו (מכל המקורות, גם יחד,) עולה על הסכומים הנ"ל, - לא זכאי למענק, גם אם קיבל עבור התקופה האמורה, תשלום או תשלומים מזדמנים במועדים כלשהם.
הסכומים משתנים מפעם לפעם ע"פ הנחיות ות"ת.
5. הוסכם על מספר יוצאים מהכלל מהתנאי שבסעיף 4 לעיל שחבר הסגל המועסק באחד מהם במגבלות המותרות, לא יתחשבו בגובה ההכנסה - לעניין זכאותו למענק זה ובלבד שזו העסקתו הנוספת היחידה. היוצאים מן הכלל הם: -
(א) הוראה ב: -
 - (1) מכינות קדם-אקדמיות.
 - (2) קורסים לתלמידי חו"ל
 - (3) קורסים לנוער שוחר מדע.
 - (4) תכניות לימוד, המיועדות לכוחות הביטחון
- העסקה זו תוכר רק אם היא העסקה כמורה מן החוץ - בהיקף שאינו עולה על 4 שעות שבועיות.
- (ב) העסקה באחת מן האוניברסיטאות בארץ - (לא כולל מכללות) - בהוראה בלימודים לצורך קבלת תואר אקדמי, שאינם לימודי חוץ, בכפוף לכך ש:
העסקה זו היא העסקה כמורה מן החוץ, בהיקף שאינו עולה על 4 שעות שבועיות ועל פי היתר מיוחד שניתן (לכל סמסטר) ע"י 2 הרקטורים של המוסדות הנוגעים בדבר ועפ"י רשימה שמית מפורטת.

(ג) העסקה בפקולטה אחרת באותה אוניברסיטה, בהוראה בתכנית לימודים לצורך קבלת תואר אקדמי (שאינם לימודי חוץ ו/או העסקה במחקר והוראה בחברת-בת של האוניברסיטה) בכפוף לכך ש: - ההעסקה היא על פי אישור מיוחד של הרקטור – שניתן לתקופה מוגבלת ומוגדרת ועפ"י רשימה שמית מפורטת. ושוב, העסקה זו היא העסקה כמורה מן החוץ – בהיקף שאינו עולה על 4 שעות שבועיות.

כל עבודה אחרת באוניברסיטה לרבות לימודי חוץ ו/או העסקה במחקר והוראה בחברת בת של האוניברסיטה – נחשבת כעבודה מחוץ לאוניברסיטה שחלים עליה מגבלות של תקרת הסכום להכנסה נוספת, כאמור בס' 4 לעיל.

על מנת למנוע ספק, מודגש בזה כי את היוצאים מן הכלל (לפי סעיף 5) מחליף מבחן מקור ההכנסה – שהוא חלופי ואינו בנוסף לו. כאשר יש שילוב של מקור הכנסה יוצא מהכלל ומקורות נוספים, קובעת תקרת ההכנסה לגבי כלל המקורות – לרבות מקורות הכנסה היוצאים מהכלל.

המענקים ישולמו ארבע פעמים בשנה אקדמית:

- ב- 1.12 - בגין הרבעון הראשון של שנה"ל (אוקטובר - דצמבר)
- ב- 1.3 - בגין הרבעון השני של שנה"ל (ינואר - מרץ)
- ב- 1.6 - בגין הרבעון השלישי של שנה"ל (אפריל - יוני)
- ב- 1.9 - בגין הרבעון הרביעי של שנה"ל (יולי - ספטמבר)

6. בכל פנייה לאישור של הרקטור, המלווה בפנייה לאוניברסיטה אחרת – כולל האוניברסיטה הפתוחה – צריך לפרט את מהות העיסוק שעבורו מוגשת הבקשה – כדי לוודא שהבקשה היא בתכנית לימודים לתואר, כנדרש.

- (א) מי שהתמנה לראשונה במוסד כחבר סגל בכיר במשרה מלאה, יכול להגיש את הצהרה על הקדשת זמן מלא, בחודש מרץ או בחודש אוקטובר שלאחר תחילת המינוי של (כאמור בסעיף 2 לעיל)
- (ב) חבר סגל היוצא לשבתון/חל"ת והצהיר על הקדשת זמן מלא, ישולם לו המענק שהינו זכאי לו, עפ"י הצהרתו, סמוך ליציאתו לשבתון/חל"ת.
- (ג) הזכות למענק האקדמי אינה חלה בתקופת שהייה בשבתון, בארץ או בחו"ל, אולם חלה בתקופת מעמד "פטור מהוראה".

ה ב ר ה

לחברי הסגל הבכיר במסלול המקביל ובמסלול הנלווה וכן לבעלי החוזים המיוחדים במשרה מלאה, הזכאים למענק לפי ההנחיות הנ"ל, התשלום יבוצע בכל חודש בשיעור של 13,5% ממשכורת היסוד שלו, במסגרת של "תוספת מחקר ג' "

קריטריונים

חבר הסגל האקדמי הבכיר, המועסק באוניברסיטה במסלול הרגיל, זכאי להיכלל במסגרת הזכאות למענק זה. התשלום המלא משולם לאדם שעמד בלפחות ארבעה קריטריונים מתוך אחד עשר. התשלום המלא שווה כ 13.5% מתשלום הבסיס

הזכאות למענק על פי קריטריונים תהיה עבור עבודה מעבר למתחייב מהתקנות האקדמיות באוניברסיטה. פעילויות לדוגמה- הוראה מעל למכסת השעות הנדרשת ללא תמורה, העברת קורסים גדולים במיוחד, שיפוט מחקרי ללא תמורה ועוד..

בתום השנה הראשונה למינויו ימלא חבר הסגל את טופס הקריטריונים עבור השנה/הסמסטר שבו החל מינויו. אם חבר הסגל יהיה זכאי למענק, הוא יקבל את התשלומים עבור השנה/הסמסטר שבה החל את מינויו. על בסיס אותו טופס יקבל חבר הסגל את התשלומים לשנת הלימודים הבאה, בתנאי שבכל אחת מהשנים הנ"ל הוא עבד ויעבוד או היה פטור מהוראה לפחות 6 חודשים.

הדיווחים ייעשו פעם בשנה בספטמבר, עבור שנת הלימודים שהסתיימו ובאמצעות קישור אשר יישלח אליכם.

התשלומים בגין מענק על פי קריטריונים משולמים בארבע תשלומים, בחודשים אוקטובר, ינואר, אפריל ויולי של כל שנה.

תוספת מעונות

חברת הסגל האקדמי, בכל המסלולים (פרט לסגל הקליני), שהיא אם לילד או לילדים עד גיל 5 שנים, זכאית לתוספת מעונות עבור 2 ילדים בלבד. האמור לעיל חל גם על חברי סגל שמוגדרים כחד הוריים - אלמן או גרוש שילדיו בחזקתו, וגם על חבר הסגל האקדמי הבכיר, שהוא הורה לילד/ים עד גיל 5, בתנאי שאשתו עובדת, לרבות עובדת עצמאית, והיא אינה מקבלת בפועל תוספת שכזו ממקום עבודתה. סכום התוספת מתעדכן מדי פעם ועומד על כ- 300 ₪ לילד אחד וכ- 500 ₪ לשני ילדים.

חבר סגל העומד בתנאי זה והמבקש לקבל את התוספת, מתבקש לפנות למדור משכורת כדי לקבל טופס מתאים.

ניכויי חובה- מיסים

מס הכנסה

מס הכנסה הוא ניכוי חובה. גובה הניכוי נגזר מנקודות זכות שיש לחבר הסגל.

חישוב המס לחבר הסגל אשר הכנסתו הינה ההכנסה העיקרית הינו חישוב שנתי, דהיינו, המס המחושב הינו המס הממוצע על ההכנסה השנתית של העובד.

מס הכנסה מחושב על פי מדרגות המס כדלהלן -

עד 6,790 ₪	10%
9,730 - 6,791 ₪	14%
15,620 - 9,731 ₪	20%
21,710 - 15,621 ₪	31%
45,180 - 21,711 ₪	35%
58,190 - 45,181 ₪	47%

ניכויים והפרשות לקופות

קרן פנסיה

קרן פנסיה הינה חיסכון לצורך תשלום קצבה בגיל הפרישה. השכר הפנסיוני ממנו מופרשים כספים לפנסיה כולל את הנתונים הבאים: שכר שנגזר משכר משולב ותוספת אקדמית. –

- מהשכר הזה מפריש המעביד:

א. 6% ע"ח פיצויים. בסיום עבודתו, יקבל חבר הסגל השלמה של 2.33% לפיצויים

ב. 7.5% תגמולי מעסיק.

- חבר הסגל מפריש 7% .

חבר הסגל רשאי לבחור קרן פנסיה . במידה וחבר הסגל לא יבחר קרן פנסיה האוניברסיטה תעביר כספים לקרן שנבחרה כברירת מחדל.

קרן השתלמות

מתוך השכר הפנסיוני שצוין בסעיף קרן הפנסיה, מפריש חבר הסגל 2.5% ואילו המעביד מפריש 7.5% כך שנוצר חסכון של 10% אותו חבר הסגל יכול להוציא לאחר 6 שנים (בכפוף לתקנון הקרן אליה משתייך חבר הסגל). על חבר הסגל לבחור קרן פנסיה ולמלא את הטפסים הרלבנטיים, במידה ולא יעשה כן, לא יזכה חבר הסגל להטבה זו.

ימי מחלה

על חבר הסגל לדווח מדי חודשיים (מענה על קישור שנשלח במייל) על חיסורים עקב מחלה / חופשה / מילואים ועוד. גם במידה ולא היו חיסורים מחויב חבר הסגל לדווח. תמורת דיווח זה מזוכה חבר הסגל ב 2.5 ימי מחלה לחודש (30 בשנה). עבור ימי המחלה מקבל חבר הסגל מענק פדיון מחלה בפרישה (במידה ומוגדר כגמלאי). כאמור במידה ולא מועבר דיווח, לא מתקבל הזיכוי עבור ימי המחלה.

חופשת לידה

עובדת שילדה לאחר שעבדה באוניברסיטה לפחות שנה, זכאית לחופשת לידה בת 26 שבועות, מהם 15 שבועות בתשלום (דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי) ו 11 שבועות נוספים ללא תשלום. החוק מאפשר לעובדת לשוב לעבודה לפני תום ה-26 השבועות ובלבד שחופשת הלידה לא תפחת מ-15 שבועות. עובדת שעבדה באוניברסיטה עד הלידה פחות משנה זכאית לחופשת לידה בת 15 שבועות.

מניעת הטרדה מינית

בתלונות על הטרדה מינית או התנכלות וכן בבקשות לקבלת מידע, הדרכה ויעוץ בנושא, לרבות בעניין מניעתן של הטרדה מינית והתנכלות, ניתן לפנות אל הנציבות לענייני הטרדה מינית לפי הפרטים שלהלן:

קמפוס בר אילן

פרופ' סופי וולש 052-2877609

תמר מגן אלבז 050-9253001

תמי רובנוב 050-3442269

Hatrada.biu@biu.ac.il

קמפוס צפת

פרופ' מיטל גל-תנעמי 054-4283682

med.hatrada@biu.ac.il

קרן קשרי מדע בינלאומיים

- א. סכום שנתי קצוב של דולרים נזקף לזכותו של חבר הסגל מדרגת אסיסטנט/מורה' ומעלה, בעל מינוי של מחצית משרה לפחות ובאופן יחסי להיקף משרתו, בחשבון של קרן לקשרי מדע בינלאומיים (קקמב)
- ב. בקשה מפורטת לניצול כספי קקמב יש להגיש מראש, ולא רטרואקטיבית, לפחות 10 ימי עבודה טרם הנסיעה, ע"ג הטופס שנועד לכך, לאישור ראש המחלקה, הדקן והרקטור.
- ג. ביצוע התשלום ייעשה ע"י מדור תשלומי סגל אקדמי, במועד צאת חבר הסגל להשתלמות או לכנס בחו"ל ומותנה באישור המוסדות האקדמיים.
- ד. כספי קקמב"ב הינם צבירים.
- ה. הזיכוי הכספי לחבר הסגל יותאם להוצאות האפקטיביות ולהוצאות האש"ל של ימי השהייה בחו"ל וכפוף להוראות משרד האוצר.
- ו. קקמב"ב כוללת גם את ההקצבה עבור דמי חברות באגודות מקצועיות בחו"ל ורכישת כתבי עת וספרים מקצועיים או ציוד מדעי.
- ז. שיעורי קקמב"ב מתפרסמים מדי פעם בחוזר לחברי הסגל האקדמי.
- ח. מדור תשלומי סגל אקדמי, מפיץ מדי פעם עדכונים והנחיות בעניין ההוצאות המותרות ושיעורן.
- ט. קצובת קקמב"ב לא תעלה בשום מקרה על משרה מלאה אחת.
- י. חבר סגל הזכאי לקקמב"ב גם ממוסד אחר, לא יהיה זכאי אלא להשלמה של עד משרה מלאה אחת ובלבד ששיעור התשלום ע"י אוניברסיטת בר-אילן לא יעלה על השיעור המגיע לו לפי חלקיות משרתו.
- יא. חבר סגל שסיים את עבודתו באוניברסיטה, או שעבר לתנאי עבודה של מורה מן החוץ, חייב לפנות למדור תשלומי סגל אקדמי בגזברות, על מנת לממש את זכויותיו.
- יב. במקרה של מעבר לאוניברסיטה אחרת- ניתן לקבל רציפות זכויות
- יג. פירוט יתר בנושא זה פורסם ע"י הנהלת האוניברסיטה ב"הוראות ההנהלה" פרק 17-001.

בכל שאלה נוספת ניתן לפנות למשאבי אנוש סגל אקדמי:

בטלפון- 03-5318533 03-5318196

או במייל- academic.hr@biu.ac.il

בהצלחה!