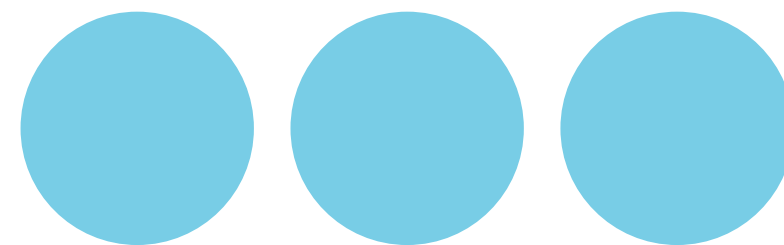


**עיקרי הסכם הסגל**

**האקדמי הבכיר**

**מעודכן ליום 4.4.24**



# עיקרי ההסכם

תמיכת  
ארגוני הסגל  
בהוראה  
מקוונת

קרו קשרי  
מדע

מענקי  
הצטיינות

תוספות  
השכר

שינוי בנוסח  
מענק  
הקריטריונים

שינוי תקרת  
הכנסה  
מתוספת  
מחקר א'

תוספת  
מיוחדת  
לחברי סגל  
חדשים  
מצטיינים

כלים מול  
סגל  
בתפוקה  
אקדמית  
נמוכה

# תוספות שכר

**תקופת ההסכם - 1.1.2020 ועד 31.12.2027.**

שקט ומיצוי תביעות עד 31.12.2027

**תוספות שכר-**

החל מיום 1.10.2023 - תוספת בשיעור 1.25%

בנוסף תוספת שקלית קבועה של 626 ₪ (ש"ע ל- 2.75%)

החל מיום 1.10.2024 - תוספת בשיעור 1% . השלמה ל - 2.25%

החל מיום 1.12.2024 - תוספת בשיעור 2% . השלמה ל 4.25%

החל מיום 1.4.2025 - תוספת בשיעור 1.5% . השלמה ל 5.75%

החל מיום 1.4.2026 - תוספת בשיעור 1.5% . השלמה ל 7.25%

החל מיום 1.4.2027 - תוספת בשיעור 1% . השלמה ל 8.25%

**מענק חד פעמי – תשלום מענק ח"פ בגין משכורת אוקטובר 2023 בסך 9,895 ₪ בניכוי 1,000 ₪ לטובת קרן מלגות למילואים**

# מענקי מצוינות

## תקציב- 2.7% מעלות השכר כהגדרתה בהסכם לפי הפעימות הבאות:

- בחודש 10/2024 - שיעור של 0.96% מעלות השכר עבור מצוינות במחקר.
- בחודש 10/2025 - שיעור של 1.84% מעלות השכר: 0.92% עבור מצוינות במחקר ו - 0.92% עבור מצוינות בהוראה.
- בחודש 10/2026 - שיעור של 1.82% מעלות השכר: 0.91% עבור מצוינות במחקר ו - 0.91% עבור מצוינות בהוראה.
- החל מחודש 10/2027 ואילך - שיעור של 2.7% מעלות השכר - כאשר 1.8% מעלות השכר עבור מצוינות במחקר ו-0.9% מעלות השכר עבור מצוינות בהוראה.

## חלוקה-

1/3 מהתקציב יחולק בגין הצטיינות בהוראה

2/3 מהתקציב יחולק בגין קריטריון הצטיינות במחקר

\*יש לחלק את מלוא התקציב מידי שנה

## שיעור חברי הסגל הזכאים-

9% מחברי הסגל יכולים לקבל מענק בגין הוראה

18% מחברי הסגל יכולים לקבל מענק בגין מחקר

# מענקי מצוינות

## קריטריונים

קריטריונים לחלוקת תקציב הצטיינות יקבעו על ידי ועדה שיקים הרקטור, ובכלל זה הקריטריונים הבאים:

### עבור מצוינות במחקר-

- פרסום בכתב עת מהאחוזון החמישי העליון Top 5%
- זכיה במענק מחקר המזכה בתוספת מחקר ב' בתחומי דעת (ברמת פקולטה/ביה"ס) בהם גובה מענק מחקר ממוצע בקרן הלאומית למדע נמוך ב - 25% ממוצע מענקי המחקר בכלל התחומים.

### עבור מצוינות בהוראה-

- ציון סקרי הוראה באחוזון החמישי העליון Top 5%

## ביצוע

ישולם בחודש מרץ על פי נתוני שנה קודמת. בהדרגה החל מתשפ"ה

# קרו קשרי מדע

## דור א- חברי סגל המועסקים באוניברסיטה ב-1.6.23

יתרת קק"מ מעל \$35,000- הסכום המרבי של הפדיון ו/או ההורשה, יהיה היתרה שבמועד הקובע, או הסכום לו היה זכאי בעת סיום יחסי העבודה בנסיבות המזכות בפדיון ו/או הורשה לפי הסכום הנמוך מביניהם. חבר הסגל יכול לבקש כי היתרה תועבר לקק"מ גמלאים. במידה וחבר הסגל לא יגיש בקשה, לא תועבר היתרה לקק"מ גמלאים

יתרת קק"מ נמוכה מ-\$35,000- הסכום המרבי של הפדיון ו/או ההורשה, יהיה היתרה הרשומה לזכותו של חבר הסגל במועד הקובע או היתרה שתעמוד לזכותו בתום שלוש שנים מהמועד הקובע, לפי הגבוה מבין השתיים, ולא יותר מ-\$ 35,000, או הסכום לו היה זכאי בעת סיום יחסי העבודה בנסיבות המזכות בפדיון ו/או הורשה, במוסד, לפי הסכום הנמוך מביניהם. חבר הסגל יכול לבקש כי היתרה תועבר לקק"מ גמלאים. במידה וחבר הסגל לא יגיש בקשה, לא תועבר היתרה לקק"מ גמלאים

# קֶרֶן קֶשֶׁרִי מִדַּע

## דור ב

מי שתוקפו של המינוי הראשון שלו כחבר סגל אקדמי בכיר במוסד הינו ביום התחילה או לאחריו יחולו ההוראות הבאות:

1. היתרה לא תעלה לגביו על סכום השווה לסכומי ההקצבה לה היה זכאי בשלוש השנים האחרונות.
2. יתרת הקרן לא ניתנת לפידיון/הורשה.
3. יתרת הקרן לא תועבר לקק"מ גימלאים למי שהחל עבודתו לאחר אוקטובר 2023.

# קֶרֶן קֶשֶׁרִי מִדַּע

## גמלאים

בעת פרישה לגמלאות תרשם היתרה שלא ניתן לפדות. ניתן יהיה להשתמש ביתרה זו לשימושים להם משמשת קרן קשרי מדע בינלאומיים לגימלאים בכל מוסד, והיא תהיה כפופה להצהרת הגמלאי על היותו פעיל מחקרית בנוסח הנדרש כיום לשימוש בקרן קשרי מדע בינלאומיים לגמלאים ואישור המוסד להצהרה כנהוג באוניברסיטה. למען הסר ספק, גמלאי יהיה זכאי להקצבה ולשימוש בקרן קשרי מדע בינלאומיים לגימלאים במקביל לשימוש בשארית.

אם במשך שנתיים לא הוכר הגימלאי כפעיל אקדמית/מחקרית לפי הצהרתו הנזכרת לעיל - תימחק השארית. בכל מקרה, השארית אינה ניתנת לפדיון או להורשה.

**חבר סגל שהחל עבודתו לאחר 1.10.23 לא יוכל להעביר את השארית הקיימת בקקמ"ב (הקיימת לחבר סגל פעיל) לקק"מ גמלאים**



# קרבן קשרי מדע

**צמצום פערים בתעריפי הקרבן בין דרגות  
תשפ"ד – אין מידוד לכל הדרגות למעט מרצה  
מתשפ"ה – חזרה למידוד רגיל**

**תשפ"ז – סגירת 30% מהפער בין הדרגה העליונה לתחתונה בשינוי "סכום  
אפס", והחזרת מחצית המידוד של תשפ"ד לדרגות מרצה בכיר ומעלה**

**תשפ"ח – סגירת 30% נוספים מהפער בין הדרגה העליונה לתחתונה בשינוי  
"סכום אפס", והחזרת מחצית המידוד של תשפ"ד לדרגות מרצה בכיר ומעלה**

**מענק קריטריונים**

**והתמודדות עם חברי  
סגל בתפוקה נמוכה**

**עדכון נוסח מענק קריטריונים- מהווה תנאי להפעלת מענקי  
הצטיינות. האוניברסיטה תידרש להציג את התיקונים הנדרשים תוך  
כשנה כתנאי להפעלת רכיבים אחרים בהסכם.**

**תפוקה אקדמית נמוכה- אפשרות שלילת שימוש בזכויות שבתון  
וקק"מ, באופן גורף לאור רמת התפוקה האקדמית ולא רק על בסיס  
בדיקה של השימוש המבוקש.**

# הוראה מקוונת

## שינוי תקרת הכנסה

הוראה מקוונת- מכתב ארגון הסגל לפיו "מכיר בחשיבות השימוש בשיטות הוראה חדשניות, לרבות הוראה מקוונת בשידור והקלטה, ומעודד חברי סגל לעשות כן, הן בשגרה והן במצבי חירום בהם יש צורך מיוחד, מבלי לפגוע בהסדרה שהושגה בין הארגון למוסד עד ליום 1.2.2024 והכל ביחס למדיניות האקדמית של המוסד. מובהר, כי אין האמור לעיל משפיע על סוגית זכויות יוצרים"

**שינוי תקרת הכנסה-** ניתן לחרוג מתקרת הכנסה של 190% במקרה שבו החריגה נובעת מתוספת מחקר א. במקרים אלו, התקרה תחושב לפי 190% מדרגת פרופ' מן המניין בשיא הוותק בחישוב שנתי (לדרגות מרצה, מרצה בכיר ופר"ח), ולפי 198% משכר פמ"ה בשיא הוותק לדרגת פמ"ה.

# ניכוי שביתה ועדכון גמלאים

**ניכוי שכר בגין שביתה- הסכום שינוכה בגין תקופת השביתה, יעמוד על 30% מתוך 50% מכל רכיבי השכר למעט תוספות תפקיד ותוספות מחקר, של מי שהיו חברי הסגל האקדמי הבכיר בתקופת השביתה, למעט מי שנעדרו בתקופה זו, בשל: שבתון, פטור מהוראה (פטמ"ה), מחלה, תקופת לידה והורות, שמירת הריון או מילואים וכן חופשה ללא תשלום.**